**ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ясла-садок)**

**КОМБІНОВАНОГО ТИПУ «КАПІТОШКА»**

**БРОВАРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ БРОВАРСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

***вул. Незалежності,15-б, м. Бровари, Київська обл., 07400, тел. (044)290-48-85
 Е-mail:* *kapitoshka\_sadok@ukr.net,*** [***http://brovary-dnz-katiusha.edukit.kiev.ua***](http://brovary-dnz-katiusha.edukit.kiev.ua)

ЗВІТ КЕРІВНИКА

**ЗДО «Капітошка»**

**перед  педагогічним колективом**

**батьками і громадськістю**

**за 2022/ 2023 навчальний рік з питань діяльності закладу**

**Звіт керівника**

**Закладу дошкільного освіти (ясел-садка) комбінованого типу**

**«Капітошка» Броварської міської ради Броварського району**

**Київської області**

**перед педагогічним колективом, батьками і громадськістю**

**за 2022/2023 навчальний рік з питань діяльності закладу.**

     Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю».

Шановні присутні!

Відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, я, директор закладу дошкільної освіти «Капітошка» Шерембей Наталія Вікторівна, звітую перед Вами про свій персональний внесок у підвищення рівня освітнього процесу установи протягом 2022/2023 навчального року. Звітування проводиться з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в нашому закладі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Зміст з питань освітньої діяльності на період дії правового режиму воєнного стану зокрема визначається законами України «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Також на підставі Методичних рекомендацій щодо здійснення освітньої діяльності з питань дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану” (лист МОН № 1/3845-22 від 02.04.2022) та листа МОН № 1/3475-22 від 17.03.2022 та «Про зарахування до закладів дошкільної освіти дітей із числа внутрішньо переміщених осіб». Передбачено організаційні заходи щодо запобігання поширенню коронавірусу COVID-19 (карантинні обмеження продовжено до 30.06.2023 року) у закладах освіти, які функціонують на території України.
     **Завдання звітування:**

1. Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.
2. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
3. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Звіт охоплює такі питання:

* організація освітнього процесу у навчальному закладі;
* створення умов для варіативності дошкільної освіти та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних технологій в освітній процес;
* зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази установи;
* залучення додаткових джерел фінансування садочка та їх раціональне використання;
* забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки;
* соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників;
* залучення педагогічної та батьківської громадськості ЗДО до управління його діяльністю, співпраці з громадськими організаціями;
* дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу.

Педагогічний колектив нашого закладу втілює у життя державну політику в галузі освіти. Управлінська діяльність адміністрації закладу спрямована на забезпечення гарантованого права громадян на отримання дітьми дошкільної освіти.

***Організація освітнього процесу*** ***у навчальному закладі***

Упродовж  2022/2023 навчального року робота закладу дошкільної освіти була спрямована на реалізацію державної освітньої політики, здійснювала свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

• Конституція України

• Закон України «Про освіту»

• Закон України «Про дошкільну освіту»

• Закон «Про мови в Україні»

• Закон України «Про охорону дитинства» №2402-ІІІ від 26.04.2001

•Положення про дошкільний навчальний заклад. Постанова КМУ №305 від 12.03.2003

• Конвенція ООН про права дитини

• Положення про атестацію педагогічних кадрів України зі змінами та доповненнями. Наказ №930 від 06. 10.2010

•«Планування роботи в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно- методичний лист МОНУ №1/9-455 від 03.07.2009

•«Організація освітнього процесу в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно-методичний лист МОНУ №1/9-393 від 10.06.2009

• Інструкція про ділову документацію в дошкільних закладах

•«Типовий перелік обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок». Наказ МОНУ №509 від 11.09.2002

•Методичні рекомендації «Підбір і використання іграшок для дітей раннього віку у дошкільних навчальних закладах»

•Державною програмою «Освіта України ХХІ століття»,

•Програмою розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля»,

•Положенням про дошкільний навчальний заклад,

•Базовим компонентом дошкільної освіти, іншими нормативно-правовими актами та наказами вищих установ.

А також, відповідно до власного Статуту, Програми розвитку та річного плану роботи закладу дошкільної освіти.

Протягом 2022/2023 навчального року педагогічний колектив закладу дошкільної освіти (ясел-садка) комбінованого типу «Капітошка» Броварської міської ради Броварського району Київської області працював над вирішенням таких річних завдань:

1. Впровадження в практику інноваційних технологій з метою всебічного розвитку дітей.
2. Здійснення системних заходів, спрямованих на посилення національно-патріотичного виховання дітей - формування нового українця, що діє на основі національних та європейських цінностей.
3. Формування основ безпечної поведінки, стресостійкості та здорового способу життя дітей дошкільного віку в умовах воєнного стану.

Детальне вивчення роботи закладу, здійснювалося за таким алгоритмом:

1. Відвідування занять, бесід, виховних, музичних, спортивних заходів в різних вікових групах з метою визначення стилю спілкування вихователів, спеціалістів з дітьми, батьками.
2. Перегляд інтегрованих занять, фрагментів інтегрованих днів.
3. Визначення рівня планування різних заходів з урахуванням рекомендацій, наданих після семінарів, педрад, засідань творчих груп.
4. Створення предметно–розвиваючого середовища, забезпечення груп навчально–методичними посібниками, атрибутами для народних, рухливих, розвиваючих, дидактичних ігор.
5. Просвітницька робота з батьками та надання їм практичних рекомендацій, використовували для роботи методи: перегляд занять, бесід, фрагментів інтегрованих днів; спостереження за спілкуванням дітей під час ігор, прогулянок;
6. Аналіз перспективного та календарного планування; анкетування, тестування педагогів та батьків; метод експертних оцінок.

Під час організації освітнього процесу педагоги керувалися передовим педагогічним досвідом вихователів міста, матеріалами періодичних видань, новинками науково–методичної літератури. Також використовувались інформаційно–комунікаційні технології, технічні засоби навчання.

**Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес**

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в ЗДО функціонує методичний кабінет, який є науково–методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом 2022/2023 н.р. кабінет поповнився наочно–дидактичними посібниками, науковою, навчально–методичною, літературою, іграшками, атрибутами, аудіо записами. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними педагогічними виданнями .

Річним планом роботи регламентувалася організація методичної роботи закладу, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, згідно з концептуальними засадами Базового компоненту.

Усі групи забезпечено примірниками програми виховання і навчання дітей від двох до семи років «Українське дошкілля», «Впевнений старт» (старші групи), та іншими парціальними програмами для реалізації варіативної складової, які допомогли виконати основні поставлені завдання.

Парціальні освітні програми які використовувались у закладі, згідно листа МОН України № 1/9-249 від 20.05.15року:

1. «Про себе треба знати, про себе треба дбати», програма з основ здоров’я та безпеки життєдіяльності дітей віком від 3 до 6 років ( авт. Лохвицька Л. В.);
2. «Казкова фізкультура», програма з фізичного виховання дітей раннього та дошкільного віку (авт. Єфименко М. М.);
3. «Грайлик», програма з організації театралізованої діяльності в дошкільному навчальному закладі (авт.: Березіна О. М., Гніровська О. З., Линник Т. А.);
4. «Радість творчості», програма художньо-естетичного розвитку дітей раннього та дошкільного віку (авт.: Борщ Р. М., Самойлик Д. В.);
5. «Веселкова музикотерапія: оздоровчо-освітня робота з дітьми старшого дошкільного віку» (авт.: Малашевська І. А., Демидова С. К.).
6. «Вчуся жити. Духовно-моральне виховання дошкільнят» (авт. Каплуновська О.М.);

Педагогічний колектив ЗДО протягом 2022/2023 навчального року брав активну участь у методичній роботі міста:

* участь у благодійних акціях «Подякуй воїнам ЗСУ», «Посади дерево Перемоги»;
* участь міському конкурсі професійної спільноти «Апгрейдмайстерності педагога - 2023», номінація «Вихователь закладу дошкільної освіти»;
* проведено благодійну акцію «Фабрика Святого Миколая», «Підтримай захисника в госпіталі», «Подаруй книгу»;
* участь у Всеукраїнській благодійній акції для бездомних тварин «Щаслива лапа. Хепі мяу для Мурчика та хепі гав для Гавчика»;
* організували флешмоби до Дня вишиванки, День пам’яті загиблих у війні дітей;

***Вжиті заходи щодо зміцнення та модернізації***

***матеріально-технічної бази в ЗДО***

       У дошкільному закладі у 2022/2023 навчальному році функціонувало 11 груп, відвідували 268 вихованців (1 група для дітей раннього віку, 10 груп для дітей дошкільного віку: 1 з них – логопедична група, 5 груп інклюзивного виховання).  Заклад працює за 5-денним з 10,5-ти годинним режимом роботи:  (з 7.30 до 18.00). Групи комплектуються  переважно у липні-серпні місяці.

     У закладі в наявності  кабінет директора, методичний кабінет, бухгалтерія, кабінет логопеда, кабінет музичного керівника та керівника гуртка, кабінет практичного психолога разом з ресурсною кімнатою, кабінет заступника директора з господарства поєднаний з кабінетом каштелянтки, пральний цех, харчоблок та медичний блок. Територія навчального закладу озеленена, поділена на зони відповідно до вимог щодо організації розвивального життєвого простору.  Кожна група має окремий майданчик, на якому встановлено ігрове обладнання, інсталяції, квітники. Є погреб для зберігання овочів, сарай для зберігання садового інвентарю та матеріалів для сезонного використання.

     Кожна вікова група має окреме приміщення: ігрову, спальну, гігієнічну кімнати та роздягальню. Групові приміщення повністю забезпечені меблями та ігровим обладнанням. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для виховання та навчання дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:
- музична зала;

- спортивна зала;

- методичний кабінет;

- медичний блок  (кабінет медичної сестри, маніпуляційна, ізолятор);

- спортивний майданчик;

- майданчик з правил дорожнього руху (потребує оновлення);

- город та квітники;

Протягом 2022/2023 навчального року колектив закладу та батьківська громада спільно приймала активну участь в освітній роботі та здійснювала посильну підтримку у зміцненні матеріально-технічної бази в закладі*.*

Аналізуючи фінансово–господарську діяльність, зроблено висновок: робота структурних підрозділів (харчоблоку, пральні, медичної служби, техперсоналу) ведеться на високому рівні. Своєчасно здійснюється технічне обслуговування та ремонт обладнання у службових приміщеннях. Створено належні умови для повноцінного харчування дітей.

Своєчасно проводяться медичні огляди дітей та співробітників, робота по попередженню інфекційних та простудних захворювань; придбано аптечку для надання першої допомоги дітям та співробітникам.

За звітній період проведено:

- капітальний ремонт тимчасового укриття (кошти виділено з міського бюджету), який відповідає усім вимогам сьогодення;

- поточний ремонт теплопункту та вентиляційних кімнат;

- капітальний ремонт музичної зали та спортивної.

- перевірено вентиляційну систему;

- здійснена опресовка труб тепломережі;

- встановлена протипожежна система та автоматична система сповіщення.

- косметичні ремонти в групах: № 7,8,9,10;

- у групах № 4, 6,7, 12 – замінені двері;

- у групах № 6, №7 – замінена сантехніка (унітази та умивальники);

- у групах № 7,8,9,10,11,12 полакована підлога;

- оновлено інвентар для прибирання приміщень;;

- придбано контейнери в укриття та на харчоблок;

- оформлена підписка періодичних видань;

- закуплено цемент, фарбу, пропіленову плівку, ліноліум, вапно для здійснення поточних ремонтних робіт;

- закуплено холодильник для зберігання яєць;

- систематично проводилась закупівля миючих засобів;

- систематично проводились стихійні ремонти сантехніки, водопроводу, техніки.

- зроблено проєкт на встановлення блискозахисту;

Фінансово–господарська діяльність у ЗДО здійснювалась згідно з річним планом.

***Залучення додаткових джерел фінансування садочка та їх раціональне використання***

Колектив закладу та батьки вихованців доклали багато зусиль для упорядкування території ЗДО (висаджені квіти, оновлено експозиції, завезений пісок, відремонтовано і розмальовано та доповнено обладнання майданчиків та павільйони). Разом із допомогою батьків, членами трудового колективу ЗДО навесні було висаджено квіти та кущі. Батьками вихованців, які восени підуть до 1 класу висаджено декоративні кущі і дерева на клумбі «Алея випускників 2023».

За рахунок меценатів зроблений капітальний ремонт спортивної зали та кімнати для гурткової роботи

       Матеріальні цінності оприбутковуються   відповідно до вимог нормативно - правових актів та беруться на облік централізованою бухгалтерією. Незважаючи на складні економічні умови, приміщення і територія ЗДО оснащені необхідним інвентарем, перебувають у задовільному стані, постійно поповнюється, оновлюється і ремонтується обладнання.

***Забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність***

***та створення умов для професійного росту***

Колектив ЗДО складається  з 63 працівників,   з них - 32 педагогічних працівників, 2 медичних працівників, 2 - бухгалтерії та 29 осіб обслуговуючого персоналу. Педагогічний процес у ЗДО забезпечують кваліфіковані спеціалісти: директор та вихователь-методист, вчитель – логопед, практичний психолог, музичний керівник, керівники гуртків, інструктор з фізичного виховання, асистенти вихователя (5), та 17 вихователів.

**Освітній рівень педагогів:**

– повна вища освіта – 20 педагоги, що становить – 62,5%;

– базова вища - 3 педагогів, що становить – 9,37 %

* + - середня-спеціальна – 7 педагогів, що становить – 21,8%

**Стаж роботи педагогічних працівників:**

До 5 років – 6 педагоги, що становить – 18,75%

від 5 – до 10 років – 5 педагогів – 15,65 %

від 10 до 20 років – 15 педагогів – 46,8%

більше  30 років – 6 педагогів – 18,75%

**Кваліфікаційний рівень педагогів:**

6 педагогів –  спеціалісти «вищої категорії» – 18,75%

6 педагогів - спеціалісти «І категорії» – 18,75%

2 педагоги –  спеціалісти «ІІ категорії» – 6,25%

9 педагогів – спеціалісти, що становить – 28,12%

7 педагогів – молодші спеціалісти, що становить – 21,85%

3 педагоги – мають педагогічне звання «Вихователь-методист»

1 педагог – має педагогічне звання «Учитель-логопед»

1 педагог - має педагогічне звання «Старший вихователь»

Слід відмітити, що ми намагаємось створювати оптимальні умови для постійного  професійного зростання педагогів. Так вихователь Бреус Н.О. та асистент вихователя Шарак О.В. вирішили вступити до ВУЗу, щоб підвищити свою  кваліфікацію.

Проведена чергова атестація. За її результатами  педагогам:

1. Ігнатенко Оксані Іванівні, вихователю, – відповідність раніше присвоєній  кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої  категорії» та раніше встановленому педагогічному званню «вихователь-методист».
2. Литовченко Людмилі Володимирівні, вихователю, – відповідність раніше присвоєній  кваліфікаційній категорії «спеціаліст другої категорії».
3. Фернезі Раїсі Іванівні, інструктору з фізичного виховання, – відповідність займаній посаді.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ЗДО відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

***Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників***

Заклад дошкільної освіти є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги, щодо забезпечення прав дитини, які закріплені у основних державних документах:

-Конституція України;

-Конвенції ООН про права дитини;

-Законом України «Про охорону дитинства»;

Для виявлення дітей пільгового контингенту у вересні 2022 року було проведено соціальне опитування сімей. Складений соціальний паспорт ЗДО «Капітошка»  практичним психологом  Атаманюк М. розроблені відповідні напрямки роботи з дітьми, які потребують соціальної підтримки. З батьками та членами родин проведена роз'яснювальна робота, щодо права користування пільгами, проведене матеріально-побутове обстеження сімей дітей пільгового контингенту.  Протягом року сім'ям надавались консультації вихователями,  вихователем-методистом та сестрою медичною.

      Впродовж звітного періоду навчального кількість дітей пільгових категорій зростала з кожним місяцем. Загальна кількість на кінець 2022/2023 навчального року становить 118 дітей

З метою запобігання нещасним випадкам, охорони життя дошкільників, на території закладу додатково укріплено каруселі та гойдалки. Під час підготовки до нового навчального року все обладнання на майданчиках буде приведено в належний стан.
       Протягом року систематично здійснюється медична робота: проводився щоденний медичний огляд дітей та температурний скринінг, контроль за санітарно – епідеміологічним станом в закладі, впроваджуються нетрадиційні форми оздоровлення, проводилась санітарно – просвітницька робота з батьками вихованців в змішаній формі (онлайн та офлайн), бесіди з працівниками дитячого садка з питань санітарних норм, протиепідемічна робота, профілактичні щеплення дітям згідно графіка проводились за місцем проживання. Результативним є впровадження безпечної системи безпечності харчових продуктів НАССР та постійний контроль за харчуванням адміністрацією закладу та Держпродспоживслужбою міста.
       Проводилася робота з дітьми щодо попередження дитячого травматизму. Результати перевірок виконання вимог із питань охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки розглядалися на виробничих нарадах, педагогічних радах, зборах.

Колектив впроваджує здоров’язберігаючі технології, з урахуванням вікових особливостей дітей та погодних умов. Педагоги працюють над валеологічною освітою дітей, адже складова життєвої компетенції кожної дитини – це вміння бути здоровим. Відповідно до вікових та психологічних особливостей кожної вікової групи, вихователі надають інформацію валеологічного спрямування під час навчання дошкільників. Педагоги закладу активно співпрацюють з батьками, вчасно відгукуються на їхні запити. З цією метою проводилися і проводяться різноманітні  форми роботи в зв’язку з новими викликами. Хочу зауважити, що робота не тільки посилила активність батьків в освітньому процесі, а й розширила їх педагогічну компетентність у навчанні та вихованні дітей.
         З метою підвищення рівня професійної майстерності педагогів і підвищення їх фахової майстерності впродовж навчального року проводилися різні методичні заходи – індивідуальні, групові та масові форми роботи, а саме: педагогічні ради, різні види семінарів, педгодини і консультації, проводилися вебінари, педчитання, тижні педагогічної майстерності, анкетування, працювали творчі групи тощо. Протягом року працівники закладу проходили тренінги з психологом, представниками «Червоного хреста», які заохотили до отримання знань по наданню першої домедичної допомоги в разі необхідності та з представниками ДСНС служб, які провели ознайомлюючу роботу по правилам поведінки та реагування в разі НС. Всі ці форми роботи були дієвими та оперативними за рахунок розуміння вихователями актуальності питань. Ефективність різних форм методичної роботи також підсилювалася впровадженням в них інтерактивних видів роботи: елементів дискусії, ділової гри, квестів, тренінгів, проблемних семінарів тощо.

***Залучення педагогічної та батьківської громадськості ЗДО до управління його діяльністю, співпраці з громадськими організаціями***

Завдяки підтримці Броварської міської ради, Управлінню освіти і науки Броварської міської ради Броварського району Київської області було зроблено капітальний ремонт найпростішого укриття для тимчасового перебування дітей під час повітряних тривог, а інша частина приміщення зроблена силами працівників закладу та батьків вихованців. Закладом освіти протягом 2022/2023 року   для облаштування укриття придбано ліхтарі, бутильована питна вода, одноразові стаканчики та завдяки меценатам на території закладу з’явилась генераторна установка на випадок вимкнення освітлення.

На потреби інклюзивної групи за рахунок бюджетних коштів (субвенція) придбано комплект дитячих меблів.

Благодійні організації «Червоний хрест» та ЮНІСЕФ для дітей ВПО надавали допомогу закладу у вигляді наборів особистої гігієни, дитячих ігрових наборів та наборів канцтоварів.

***Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань***

 ***діяльності закладу.***

       Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку. Головним є те, що дошкільний заклад є другою домівкою для дошкільнят і ми прагнемо створити умови, де діти завжди зможуть отримувати любов і піклування, фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, надбати досвіт та знання, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей. Ми сподіваємося, що представлений матеріал дозволить вам сьогодні і надалі об'єктивно оцінити  діяльність всього  нашого дошкільного закладу,  мене як керівника.

      Хочу подякувати усім батькам за увагу, розуміння проблем дитячого садка, нагадати, що двічі на тиждень -  по вівторкам та четвергам я веду прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності закладу, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, інформую Управління освіти про прийняті рішення.

       Отже, завдяки праці всього колективу, дієвій підтримці батьківської громади, спонсорської допомоги та умінню приймати рішення в інтересах дитини, вибирати педагогічні засоби і відповідати за свій вибір, колектив закладу креативно та сучасно здійснює педагогічний процес для дошкільнят.
     Шановні батьки, шановні колеги, я бажаю насамперед міцного здоров’я Вам та вашим рідним і близьким. Дякуємо за розуміння та підтримку у непростий для всіх нас час та сподіваємося на подальшу тісну та плідну співпрацю задля наших дітей і нашого майбутнього! Разом до Перемоги!

Всі запитання, які потребують часу на відповідь, Ви можете задати вихователям у робочих гупах Viber, або телефонувати у садочок за номерами адміністрації: **044-290-46-43.**

**Директор закладу Наталія ШЕРЕМБЕЙ**